

	<p style="text-align: center;">TYTUŁ: Polityka ZSZ</p>		<p style="text-align: center;">SILO-TRANS SP. J. B. Konieczna, R. Konieczny Ul. Legnicka 10 66-620 Gubin</p>	
<p>Oznaczenie dokumentu: Zał. 1 do KZSZ</p>	<p>Opracował: Krzysztof Konieczny Data: 01.06.2018</p>	<p>Zatwierdził: Robert Konieczny Data: 01.06.2018</p>	<p>Strona 1 z 2</p>	<p>Edycja: 03</p>

1.1. WIZJA

1.1.1. SILO-TRANS jest przedsiębiorstwem logistycznym, aktywnym uczestnikiem procesów dostaw ładunków sypkich, opierającym swoje działanie o stale rozwijany i doskonalony warsztat zawodowy, zaufanie i długofalowe relacje z partnerami, których rezultatem są bezpieczeństwo i mierzalna efektywność realizowanych projektów, przy maksymalnym poszanowaniu środowiska naturalnego i zasad współżycia społecznego.

1.2. MISJA (IDEA DZIAŁALNOŚCI)

1.2.1. Profesjonalizm, punktualność, działanie z wyobraźnią, w zgodzie z przepisami i ustaleniami z partnerami biznesowymi, mają zapewnić funkcjonowaniu SILO-TRANS możliwie największą efektywność w każdej konkretnej sytuacji.

1.3. NASZE ZOBOWIĄZANIA

- 1.3.1. Spełnienie wymagań przepisów prawnych, wymagań klienta oraz norm i standardów dotyczących naszej działalności.
- 1.3.2. Określanie czynników zewnętrznych i wewnętrznych istotnych dla naszej Spółki i związanych z naszą Wizją i Misją wraz z reagowaniem na oczekiwania stron zainteresowanych.
- 1.3.3. Zapewnienie bezpieczeństwa przewożonych ładunków (w tym kradzież i celowe skażenie), ochronę własności klienta ze szczególnym naciskiem na bezpieczeństwo pasażerów, a w konsekwencji bezpieczeństwo zdrowotne.
- 1.3.4. Zapewnienie ochrony posiadanych informacji o naszych klientach i przewożonych ładunkach z uwzględnieniem bezpieczeństwa przechowywania i przesyłania danych, w tym danych elektronicznych. Zapewnienie najwyższego bezpieczeństwa naszego systemu IT.
- 1.3.5. Wykonywanie zadań ze szczególnym naciskiem na jakość, stosując wymagania wdrożonego Zintegrowanego Systemu Zarządzania zgodnego z wymaganiami normy ISO 9001, ISO 14001, standardy GMP+ B4 oraz SQAS Transport Service.
- 1.3.6. Ciągłe doskonalenie skuteczności podejmowanych działań w ramach Zintegrowanego Systemu Zarządzania (w tym w celu poprawy środowiskowych efektów naszej działalności) oraz zapobieganie zanieczyszczeniom.
- 1.3.7. Dbłość o środowisko naturalne, przestrzeganie norm i przepisów dotyczących ochrony środowiska naturalnego związanych z aspektami, które nas dotyczą (w szczególności dotyczących zużycia paliwa oraz emisji spalin) łącznie ze spełnieniem zobowiązań dotyczących zgodności.
- 1.3.8. Nadzorowanie wszelkich niezgodności i odstępstw od przyjętych procedur, podejmowanie stosownych działań korygujących.
- 1.3.9. Systematycznego szkolenia i podnoszenia kwalifikacji personelu, przestrzeganie zasad bezpieczeństwa i higieny pracy oraz wdrażanie dodatkowych programów poprawy bezpieczeństwa jak np. BBS.
- 1.3.10. Przestrzeganie zakazu używania alkoholu, narkotyków oraz leków niedozwolonych w pracy lub pogarszających zdolność pracownika do realizacji powierzonych zadań.

	<p style="text-align: center;">TYTUŁ: Polityka ZSZ</p>		<p style="text-align: center;">SILO-TRANS SP. J. B. Konieczna, R. Konieczny Ul. Legnicka 10 66-620 Gubin</p>	
<p>Oznaczenie dokumentu: Zał. 1 do KZSZ</p>	<p>Opracował: Krzysztof Konieczny Data: 01.06.2018</p>	<p>Zatwierdził: Robert Konieczny Data: 01.06.2018</p>	<p>Strona 2 z 2</p>	<p>Edycja: 03</p>

- 1.3.11. Zapewnienie i zwiększenie zadowolenia Klienta poprzez rozbudowę i modernizację posiadanego taboru, optymalizację procesów, wdrożenie skutecznego systemu komunikacji, a także przede wszystkim dbając o bezpieczeństwo paszowe przewożonych produktów.
- 1.3.12. Przestrzeganie zasad społecznej odpowiedzialności biznesu CSR, w tym w szczególności praw pracowniczych (warunków i godzin pracy, braku dyskryminacji, swobody zrzeszania, zakazu pracy dla osób nieletnich), współpracy z interesariuszami (organami państwowymi, organizacjami, osobami fizycznymi), uczciwego biznesu (zagadnień antykorupcyjnych, konfliktu interesów, oszustw, prania brudnych pieniędzy, nieuczciwej konkurencji).
- 1.3.13. Coroczne ustanawianie mierzalnych celów jakościowych, środowiskowych oraz bezpieczeństwa.
- 1.3.14. Niniejsza polityka jest udostępniana stronom zainteresowanych na ich życzenie.

1.4. CELE I SPOSÓB ICH REALIZACJI

- 1.4.1. Każdy pracownik dba o dobro i sukces firmy, jak o swoje własne.
- 1.4.2. Każdy pracownik, po otrzymaniu zadania, sprawdza możliwość jego realizacji, planuje przebieg jego wykonania i potwierdza gotowość do podjęcia się realizacji osobiście, od której zadanie otrzymał.
- 1.4.3. Każdy pracownik, w trakcie pracy, pozostaje w kontakcie z osobą, od której otrzymał zlecenie, informuje w przyjęty w SILO-TRANS sposób o postępie realizacji i na bieżąco informuje o odchyleniach w stosunku do założonego planu.
- 1.4.4. Kierowca zawsze pamięta, że prowadzi pojazd, którego stan techniczny i przygotowanie do jazdy na równi z dyspozycją oraz wyobraźnią prowadzącej go osoby, mają wpływ na bezpieczeństwo firmy, współpracowników, partnerów biznesowych, przewożonego ładunku, uczestników ruchu drogowego i osób trzecich; na Kierowcy ciąży odpowiedzialność za ich życie i zdrowie. Podczas jazdy zachowuj się przewidująco i ostrożnie! Pamiętaj, że Twój styl jazdy oraz przestrzeganie obowiązujących zasad ma bezpośredni wpływ na środowisko.
- 1.4.5. Każdy pracownik SILO-TRANS oprócz zadań określonych w zakresie obowiązków, praw i odpowiedzialności, reprezentuje firmę w kontaktach z otoczeniem. Szczególnie ważna jest postawa Kierowcy, najważniejszego „ambasadora” SILO-TRANS przed Partnerami i ich Klientami. W każdej sytuacji, Kierowcy, tak jak i pozostali pracownicy SILO-TRANS, obowiązani są do zachowania szacunku i kulturalnego nastawienia wobec wszystkich, z którymi się stykają, oraz do wzajemnego wspierania się i pomocy przy realizacji zadań.

B. Konieczna, R. Konieczny